



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI

BRUXELLES

NOTE DE DIAGNOSTIC

En vue de l'actualisation des thématiques communes Construction 2020

Service de l'IB EFE Bruxelles

14, avenue de l'astronomie – 1210 Bruxelles - T : 02 371 76 79

Introduction

Le présent document de diagnostic a été réalisé en vue d'opérer une réactualisation des analyses et recommandations formulées lors de la précédente publication des thématiques communes Construction datant de 2017. Cette phase consiste à réaliser un **diagnostic partagé** pointant une série d'évolutions en matière de compétences et de techniques des métiers de la construction.

Ce travail s'inscrit dans le cadre des **missions**¹ de notre instance prévues par l'accord de coopération à savoir :

- L'actualisation de la **liste des métiers prioritaires**² à développer dans le bassin bruxellois : métiers/filières professionnelles identifiés en Région de Bruxelles-Capitale et en périphérie en raison de critères liés aux besoins du marché du travail et à l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle existante ;
- Des propositions de **recommandations** à destination des opérateurs de formation et d'enseignement en appui au pilotage de leur offre.

Ce présent diagnostic a été réalisé sous l'**angle** de l'**impact de la transition écologique** et des **évolutions technologiques**, compte tenu des **priorités du Gouvernement** de la Région de Bruxelles-Capitale en matière de développement économique et de transition environnementale à l'horizon 2050.

Cette analyse démontre le rôle crucial que peuvent jouer l'écoconstruction et les innovations technologiques dans la **promotion** et l'**attractivité** des métiers de la construction. Trois évolutions majeures ont été retenues :

- La **Stratégie Rénovation aux horizons 2030-2050** prévoit une augmentation des travaux de rénovation et Bruxelles Environnement prédit une **création de 12.900 emplois** touchant aux domaines de la **construction** et des nouvelles technologies thermiques, domotiques et énergétiques³ ;
- En favorisant le recours à une main d'œuvre locale et formée aux techniques de construction durable, les prescriptions de l'écoconstruction peuvent **freiner la concurrence déloyale** ;
- Avec les innovations technologiques, **les outils se modernisent** et la **charge de travail** sur chantier et en atelier est **allégée**.

Le présent diagnostic porte également sur les changements dans l'**évolution des métiers**, des **techniques et des compétences** suite à la prise en compte des prescriptions de l'écoconstruction et des innovations technologiques dans l'offre de formation et le contenu des métiers de la construction.

¹ 20 MARS 2014. - [Accord de coopération entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française relatif à la mise en oeuvre des bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi](#)

² Reformulation des « Thématiques communes » définies dans l'accord de coopération p.5

³ Bruxelles Environnement, présentation de la Stratégie Rénovation aux horizons 2030-2050 à Bruxelles, [en ligne] <https://environnement.brussels/thematiques/batiment-et-energie/bilan-energetique-et-action-de-la-region/strategie-renovation> (consulté le 1^{er} octobre 2020).

Méthodologie

Pour mener à bien ce travail de réactualisation des thématiques communes Construction, nous avons exploité cinq sources, à savoir :

1. Collecte de données statistiques

Bases statistiques pluriannuelles (données d'opérateurs de formation et d'enseignement, données marché de l'emploi ViewStat, Fonctions critiques des 3 régions, grappes SFMQ, etc.).

2. Analyse documentaire

Collecte des études disponibles, des articles de presse et des analyses et orientations stratégiques du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale concernant les métiers de la construction. (Cf. bibliographie, p.12.)

3. Suivi des recommandations Construction du RAP 2017

4. Entretien exploratoires en début de processus

- CCBC
- OQMT
- Bruxelles Formation

5. Consultation d'experts en fin de processus

L'objectif de cette étape est de récolter des informations sur **l'offre de formation et des métiers de la Construction**. Les représentants des structures mentionnées ci-dessous ont participé à des entretiens en présentiel ou en visioconférence (sur base d'un guide) durant les mois d'août et de septembre :

- CCBC et les fédérations de métiers
- CSC (Représentant sectoriel Construction)
- Select Actiris
- CDR Construction
- SFPME
- Enseignement de Promotion sociale
- ISP
- View.brussels
- BXL Environnement
- OQMT
- BF Régie
- BF Construction
- SFMQ

Un questionnaire a également été adressé à plusieurs fédérations de métiers en collaboration avec la Confédération Construction de la Région de Bruxelles-Capitale (CCBC). (Cf. annexe p.13).

1. Transition écologique et technologique : quelles opportunités pour la construction ?

Les métiers de la construction sont aujourd'hui concernés par une série de décisions et d'orientations politiques en matière de **relance économique** et de **création d'emplois**. En tête de liste, se trouvent les nouvelles exigences en matière de gestion rationnelle de l'énergie et de réduction d'émissions de gaz à effet de serre émis par le parc immobilier bruxellois.

L'impulsion est donnée par la **Stratégie Rénovation aux horizons 2030-2050**, adoptée par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale le 25 avril 2019. La « Stratégie Réno » fixe un objectif de **consommation de 100 kWh/m²/an** en énergie primaire en moyenne pour les bâtiments résidentiels à l'horizon 2050. Concrètement, cela se traduit par l'élargissement de la certification PEB obligatoire pour tous les logements. En effet, pour le moment, l'obligation d'une certification PEB s'applique uniquement dans les cas où des transactions immobilières sont effectuées⁴. En vue d'atteindre cet objectif, il est attendu **une augmentation des travaux de rénovation** en Région de Bruxelles-Capitale.

Pour le moment, **la Stratégie Rénovation est publiée mais n'est pas encore entrée en vigueur**. « *Si le volet résidentiel est le volet le plus développé, d'autres obligations vont encore arriver à partir de 2025. On a donc 5 ans pour travailler sur la typologie, c'est-à-dire définir les niveaux de performance qui devront être atteints selon les types de bâtiment afin d'atteindre la moyenne de 100 kWh/m²/an pour toute la Région* »⁵.

En vue de concrétiser les objectifs de la Stratégie, le Gouvernement bruxellois prévoit une enveloppe de 2 millions d'euros destinée aux entreprises du secteur de la construction pour les soutenir dans la formation et dans leur accompagnement vers plus de durabilité et de circularité pendant la période de relance économique post-covid⁶. Selon Bruxelles Environnement, c'est près de **13 000 emplois directs et indirects** qui seront ainsi créés touchant aux domaines de la **construction** et des nouvelles technologies thermiques, domotiques et énergétiques⁷.

Plus précisément, ces opportunités d'emploi concernent des postes qualifiés et non qualifiés, durables et non délocalisables notamment dans la construction⁸. **L'écoconstruction peut donc, atténuer les pratiques de dumping social en mettant l'accent sur une réserve de main-d'œuvre locale et la formation des apprentis/travailleurs aux techniques récentes de construction durable**. Comme démontré dans la figure 1 ci-dessous, le phénomène de dumping social est courant dans le secteur de la construction. Il y est indiqué que le nombre des travailleurs détachés s'élève à 46.500 en 2016, soit

⁴ Entretien Bruxelles Environnement, le 8 septembre 2020, participants : Valentine Swanet (IBFE Bruxelles), Nora Ammar (IBEFE Bruxelles).

⁵ Ibid.

⁶ L'Echo, à Bruxelles, la relance passera par la construction durable, 19 juin 2020, [en ligne] <https://www.lecho.be/economie-politique/belgique/bruxelles/a-bruxelles-la-relance-passera-par-la-construction-durable/10234406.html> (consulté le 1^{er} octobre 2020).

⁷ Bruxelles Environnement, présentation de la Stratégie Rénovation aux horizons 2030-2050 à Bruxelles, [en ligne] <https://environnement.brussels/thematiques/batiment-et-energie/bilan-energetique-et-action-de-la-region/strategie-renovation> (consulté le 1^{er} octobre 2020).

⁸ Ibid.

15% de l'emploi total construction (indépendants, salariés, intérimaires, etc.), ce qui correspond à 30% des effectifs ouvriers, d'après les statistiques d'emploi de l'ONSS⁹.

Figure 1



Source : Constructiv, ICN, ONSS, calculs Confédération Construction

La construction durable et l'économie circulaire peuvent jouer un rôle majeur dans la **promotion** et l'**attractivité des métiers de la construction**. La construction durable peut redorer l'image du secteur en favorisant le recrutement d'une main-d'œuvre locale mais aussi en faisant le lien entre les métiers de la construction et des enjeux sociétaux aussi cruciaux que la protection de l'environnement et la santé des bruxellois (ex. Contrer la pollution intérieur en utilisant des isolants naturels et une ventilation performante).

Les évolutions technologiques peuvent, en effet, **alléger la charge de travail** des ouvriers sur les chantiers et en atelier, et **moderniser les outils** nécessaires à l'exécution de travaux de construction. La place prise par les robots dans l'accomplissement de tâches spécifiques est de plus en plus importante. Le but est de confier à un robot l'exécution de certaines opérations pénibles, répétitives et/ou dangereuses, comme c'est le cas par exemple avec le robot conducteur de pelleteuse et les drones pour chantiers à risques¹⁰. Ces nouveaux outils apportent également des solutions à des problématiques de santé, tels que les troubles musculo-squelettiques ou la pollution¹¹. « *La robotisation et la domotique en construction s'accompagnent également de nouveaux matériaux permettant aux professionnels de construire plus rapidement, à savoir des produits plus légers, ayant un temps de séchage plus court, et faciles à transporter*¹². »

⁹ Confédération construction, l'enjeu ? Notre propre emploi, 20/06/2020, conférence de presse [en ligne] <https://www.confederationconstruction.be/PressCommunication/Dossier%20de%20presse%20-%20conf%C3%A9rence%20de%20presse%2020-06-2017.pdf> (consulté le 29 septembre 2020).

¹⁰ Forem, Métiers d'avenir. Etat des lieux du secteur de la construction. Recueil prospectif, p.5 [en ligne] https://www.leforem.be/MungoBlobs/1391423807686/16_Construction_par_secteur_version_corrige_e_for_melec.pdf (consulté le 15 mars 2020).

¹¹ Ibid.

¹² Ibid.p.4.

En Belgique, il semblerait que les drones gagnent en popularité dans le secteur de la construction¹³. « Pour les travaux d'étanchéité et de toiture, il existe déjà des drones qui sont utilisés dans ces secteurs, il y a également une digitalisation de programmes qui permettent de faire les calculs »¹⁴. Il est donc **nécessaire et pertinent** de prendre en compte ces **évolutions de métiers** dans le **pilotage de l'offre** d'enseignement et de formation.

2. Evolution des connaissances et savoir-faire

2.1. Techniques de construction durable

Ces nouvelles exigences en matière de construction durable s'accompagnent d'une série de **nouvelles techniques de construction**. La **construction durable** rime avec une **vision circulaire/intégrée** du bâtiment, obligeant l'ensemble des ouvriers sur chantier à collaborer et à développer des **compétences connexes** à leurs corps de métiers. Cependant, **l'impact** des **prescriptions de la construction durable** sur les compétences, le choix des matériaux et les techniques de construction, ne semble concerné qu'un **périmètre limité des métiers** de la construction (cf. la liste des métiers prioritaires).

Construction bois et matériaux biologiques

La construction bois suscite un engouement visible en Belgique, les corps de métier liés à la construction bois représentent des corps de métier essentiels pour développer la construction durable à Bruxelles. Il existe différentes techniques de structure possibles : poteaux-poutres, bois massif ou l'ossature bois qui est la plus répandue. Il existe aussi de nouveaux matériaux sur le marché comme le CLT (bois contrecollé) et MHM (bois contre-cloué)¹⁵.

Pierre naturelle

Tout comme le bois, la pierre naturelle est un matériau écologique par nature et facilement réutilisable. Elle peut être utilisée en construction pour des salles de bain, des plans de cuisine, du revêtement au sol, du revêtement de façade, etc. Il existe différentes spécialisations du métier de tailleur de pierre telles que taille de pierre à l'ancienne, restauration de monuments ou marbrerie. « *A Bruxelles, il existe quelques entreprises de taille de pierre qui font plutôt de la taille de pierre (ex. plan de travail) et de la restauration de monuments. Les gros employeurs de taille de pierre comme Monument et Renotec sont*

¹³Hub Brussels, Drones et relevés 3D pour les professionnels de la construction, 30 avril 2019, [en ligne] <https://www.ecobuild.brussels/fr/professionnel/news/drones-et-relevés-3d-pour-les-professionnels-de-la-construction> (consulté le 13 octobre 2002).

¹⁴ Entretien avec Federatie Vlaamse Schilders Behangers Decorateurs en Vloerbekleders, 4 septembre 2020, participants : Emilie De Meulder (CCBC) et Pierre Sturbois (CCBC).

¹⁵ Région wallonne, carnet de route vers l'éco-construction, matériaux bio-sourcés et réemploi dans la construction, p.8 [en ligne] <https://clusters.wallonie.be/servlet/Repository/carnet-de-route-vers-l-eco-construction.pdf?ID=155704&saveFile> (consulté le 29 septembre 2020).

localisés en Wallonie et en Flandre parce qu'il faut de l'espace (l'atelier) et l'acheminement de matière première est compliqué parce que les blocs c'est quelques tonnes. »¹⁶

Etanchéité à l'air et isolation¹⁷

L'étanchéité à l'air et l'isolation thermique sont essentielles pour garantir la performance énergétique des bâtiments. Grâce aux nouvelles découvertes, il est possible aujourd'hui de poser des couches d'isolant plus performantes, plus épaisses, mais aussi de recourir à une vaste gamme de matériaux biologiques (enduits à l'argile, ouate de cellulose, fibre de bois, paille, chanvre, laine de mouton, liège, béton de chaux, chaux naturelle, plâtre, etc.).

Techniques récentes d'isolation :

- 1) Etanchéité à l'air par l'intérieur et l'extérieur du bâtiment : pare-vapeur avec joints fermés, étanchéité à l'air autour d'un châssis, pièce de jonction entre cheminée et toiture, combinés avec l'utilisation de matériaux naturels ;
- 2) Isolation thermique : placement de matériaux isolants thermiques adaptés à chaque paroi, combinés avec l'utilisation de matériaux naturels ;
- 3) Isolation acoustique : châssis en bois, isolation du toit, revêtements aux sols, isolation par le plafond, isolation des murs intérieurs, etc.

Ventilation mécanique

Dans les maisons hyper-isolées dans lesquelles l'air frais n'entre pas, la ventilation classique passive ne suffit pas pour obtenir un air sain de qualité. En effet, comme l'air vicié ne peut pas s'échapper de manière naturelle, la ventilation mécanique se révèle absolument nécessaire. L'importance de ventiler les bâtiments bien isolés conduit à l'émergence du métier spécialisé de « **ventiliste** » (ventilation mécanique). La technique récente de ventilation la plus utilisée est la ventilation mécanique par double flux. Le double flux permet un remplacement automatique de l'air intérieur vicié par de l'air extérieur pur.

Equipements sanitaires et thermiques performants

Parallèlement aux systèmes de ventilation double flux, il est évoqué la nécessité d'avoir des systèmes de chauffage performant pour rationaliser la consommation d'énergie et réduire la production des gaz à effet de serre. Le chauffagiste et le technicien chauffagiste devront développer de nouvelles compétences sur de nouveaux appareils de chauffage plus performants et qui agissent en complémentarité (ex. pompe à chaleur couplé à un système de micro-cogénération) ou chauffage aux pellets. Par ailleurs, le technicien chauffagiste et le technicien frigoriste devront aussi faire la maintenance de ces nouveaux systèmes de chauffage.

¹⁶ Entretien Fédération belge des entrepreneurs de la pierre naturelle, 1^{er} septembre 2020, participants : Nora Ammar (IBEFE Bruxelles) et Pierre Sturbois (CCBC).

¹⁷ CDR Construction, Brochure, la mise en œuvre de l'isolation thermique et l'étanchéité à l'air, [en ligne] https://www.cdr-brc.be/sites/www.cdr-brc.be/files/Media/pdf/outilsp%C3%A9da/D%C3%A9pliant%20point_sur_iso_et_etancheite.pdf (consulté le 29 septembre 2020).

Réemploi des matériaux

Le secteur de la construction produirait à l'heure actuelle autour de 650 000 tonnes de déchets par an. Face à ces quantités, l'enjeu du tri et de la valorisation des déchets de chantier apparaît donc comme primordial ! Pour Bruxelles Environnement, améliorer la gestion des déchets de construction est important. De 75 à 80% de ces déchets sont triés aujourd'hui, mais ce résultat assez positif signifie cependant qu'il reste encore près de 150.000 tonnes de déchets de chantiers non triés par an, soit une quantité importante à l'échelle de la Région. Le travail de valorisation représente une réelle opportunité en termes de perspective d'emploi.

L'approche circulaire des matériaux appliquée au bâti bruxellois et au secteur de la construction peut se résumer par¹⁸ :

- L'utilisation de matériaux réutilisables, démontables et qui respectent l'environnement ;
- Le maintien des produits ou matériaux par l'entretien et la réparation ;
- La refabrication ou la requalification de produits (*upcycling*) ;
- Le recyclage des déchets et la valorisation des matières organiques.

Ces **évolutions de métiers** renvoient à des **cadres réglementaires**, Il est donc nécessaire et pertinent de prendre en compte ces changements dans le **pilotage de l'offre** d'enseignement et de formation.

2.2. Maitrise des innovations technologiques

De même que les récentes techniques de construction durable, les nouvelles techniques et compétences liées à la gestion des hautes technologies dans le domaine de la construction semblent pour le moment ne concerner qu'un **périmètre limité des métiers de la construction** (cf. la liste des métiers prioritaires).

Robotisation

L'utilisation des drones sur chantier facilite et sécurise le travail des ouvriers. Ces engins permettent de récolter l'information rapidement, avec précision et en toute sécurité. Calculs de surfaces et volumes, suivi de l'exécution du chantier, les drones facilitent le travail en hauteur des ouvriers sur chantier. Il n'est plus nécessaire de monter sur des échafaudages pour prendre des mesures ou pour évaluer l'état d'avancement du chantier¹⁹. Les drones permettent également de vérifier la présence d'isolation thermique dans les toitures, de contrôler le fonctionnement correct de panneaux photovoltaïques et d'inspecter visuellement de vastes zones dangereuses, ravagées ou difficilement accessibles²⁰.

Un robot tireur de chapes sèches peut également faciliter le travail du chapiste.

¹⁸ Bruxelles Environnement, économie circulaire dans le secteur de la construction, état des lieux, enjeux et modèle à venir, octobre 2017, [en ligne] http://www.circulareconomy.brussels/wp-content/uploads/2017/10/RAP_2017_Economie-Circulaire-Construction.pdf (consulté le 29 septembre 2020).

¹⁹ Entretien Bruxelles Formation pôle construction, 27 août, participant : Nora Ammar (IBEFE Bruxelles).

²⁰ Hub Brussels, Drones et relevés 3D pour les professionnels de la construction, 30 avril 2019, [en ligne] <https://www.ecobuild.brussels/fr/professionnel/news/drones-et-relevés-3d-pour-les-professionnels-de-la-construction> (consulté le 13 octobre 2020).

Les robots conducteurs de pelleteuse peuvent également alléger le travail des ouvriers sur chantiers à risque.

Pavage mécanique

Le confort du paveur pourrait évoluer si le pavage mécanique prend de l'importance. Une nouvelle machine améliore le confort ergonomique des paveurs. Elle leur permet de travailler en se tenant droit et d'augmenter le rendement des travaux effectués²¹.

Réalité virtuelle

Le recours à la réalité virtuelle par les peintres en bâtiment peut permettre d'apprendre les différentes techniques de pulvérisation de peinture. Son utilisation est encore peu courante, mais elle est déjà testée par des entreprises de la fédération des peintres et des métiers regroupant le travail de finition. La Fédération « Confédération Bouw Vlaams schilders, behangers ,decorateurs « pilote un projet européen pour introduire la réalité virtuelle dans les formations de peintre pour attirer les jeunes²².

Domotique et Smart Home

Aussi parfois appelée « habitat intelligent » ou « habitant communicant », la domotique désigne l'ensemble des interconnexions numériques entre les équipements d'un logement. Ceci permet d'optimiser leur fonctionnement, et de les adapter au profil des consommateurs en fonction de leur mode de vie et de leurs préférences²³.

La domotique contribue à la gestion d'énergie, à l'optimisation de l'éclairage et du chauffage, à la sécurité (alarme), et à la communication (commandes à distance, signaux visuels ou sonores, etc.). Elle permet de contrôler tous les équipements à distance par transmission des informations, que ce soit via un smartphone, une tablette ou un ordinateur²⁴.

²¹ Forem, Métiers d'avenir. Etat des lieux du secteur de la construction. Recueil prospectif, p.15 [en ligne] https://www.leforem.be/MungoBlobs/1391423807686/16_Construction_par_secteur_version_corrige_formelec.pdf (consulté le 15 mars 2020).

²² Entretien fédération professionnelle Confédération bouw-Vlaams schilders behangers Decorateurs, 4 septembre 2020, participants : Pierre Sturbois et Emilie De Meulder.

²³ Rapport Analytique et Prospectif (RAP) IBEFE Bruxelles, 2018, p.138

²⁴ Forem, Métiers d'avenir. Etat des lieux du secteur de la construction. Recueil prospectif, p.5 [en ligne] https://www.leforem.be/MungoBlobs/1391423807686/16_Construction_par_secteur_version_corrige_formelec.pdf (consulté le 15 mars 2020).

3. Nouvelles spécialisations de métiers

Sur base des enquêtes de terrain et de l'étude « Métiers d'avenir. Etat des lieux du secteur de la construction » du Service d'analyse du marché de l'emploi et de la formation (AMEF) du Forem, nous avons relevé une liste de nouveaux métiers au regard des évolutions liées à la construction durable et aux innovations technologiques.

Les nouvelles spécialisations de métier liées à l'**écoconstruction** sont :

- Poseur d'isolant ou monteur en isolation
- Nettoyeur en panneaux solaires
- Ventiliste (ventilation mécanique)
- Courtier en travaux
- Entrepreneur général-Rénovation énergétique
- Responsable PEB
- Nouveaux métiers de chauffagiste spécialisé : chaque technique de chauffe va demander « ses spécialistes » en fonction de l'énergie utilisée (mazout, pellet, pompe à chaleur).
- Valoriste généraliste ²⁵
- Technicien en toiture verte
- Poseur de plaque de plâtre

Les nouvelles spécialisations de métier liés aux **évolutions technologiques** sont :

- Maçon avec une spécialisation en coffrage (en fonction des chantiers)
- Monteur avec une spécialisation en coffrage (en fonction des chantiers)

Les métiers qui tendent à **disparaître** :

- Le manœuvre sans connaissance particulière et sans qualification tend à disparaître au profit du manœuvre manutentionnaire.

Si les évolutions des métiers de la construction tendent vers davantage de spécialisation, il convient de garder à l'esprit les besoins en polyvalence des employeurs de la construction. A propos des métiers de poseur de panneaux photovoltaïque, de poseur d'isolant et de technicien en toiture verte, le CDR Construction avance ceci : « *Ce sont des spécialisations de métiers et les former sans avoir les bases*

²⁵ Le valoriste généraliste réalise les travaux suivants : Effectuer une collecte préservante de biens destinés au réemploi/à la réutilisation ou au recyclage en fonction des critères de l'entreprise, trier les biens/sous-éléments selon les filières et les modes de traitement adéquats, assurer le nettoyage et la réparation superficielle des biens réutilisables/réemployables, démonter le bien et communiquer avec les usagers/l'équipe. Source : CVDC, métier de valoriste généraliste, [en ligne] <https://www.validationdescompetences.be/metiers/valoriste-generaliste-80> (consulté le 1er septembre 2020) .

c'est une erreur monumentale en terme de transition vers l'emploi car on forme des gens non polyvalents qui risquent de retourner au chômage après leur formation »²⁶.

Concernant le métier de valoriste, le Sfpme précise ceci : « à terme tous les corps de métier seront valoristes (récupération des matériaux) »²⁷. L'organisation francophone de la formation en alternance émet également des réserves quant aux métiers de chauffagiste spécialisé : « On est en train de morceler le métier de chauffagiste, ce n'est pas adapté aux PME/petits indépendants qui ne peuvent pas engager plusieurs chauffagistes. De plus, c'est déjà difficile de choisir son métier à 15 ans et c'est encore plus difficile quand les métiers sont morcelés »²⁸.

Conclusion

Cette analyse sur l'évolution des métiers de la construction a démontré le rôle crucial que peuvent jouer l'écoconstruction et les innovations technologiques dans la **promotion** et l'**attractivité** des métiers de la construction à Bruxelles, à condition que ces évolutions de métiers soient intégrées dans l'offre de formation et d'enseignement. A défaut, l'écart entre d'une part, le niveau de qualification **des chercheurs d'emploi et des ouvriers peu qualifiés** et d'autre part, les **exigences du marché du travail** risque de se creuser davantage. Il nous semble intéressant de réfléchir non seulement aux **nouvelles formations initiales** à créer mais également aux **formations en continu** pour les personnes déjà en activité dans ces domaines et qui acquièrent des compétences « on the job » (précisément parce qu'il n'y a pas encore de formations existantes – ou peu de formations) et cela, particulièrement pour les nouvelles spécialisations des métiers existants de la construction. Il vaudrait donc, la peine de réfléchir à la pertinence d'une **offre de validation des compétences** en la matière. Toutefois, cette spécialisation des métiers existants doit être mise en perspective avec les retours de terrain qui confirment le besoin des entreprises à engager des **ouvriers polyvalents** disposant à la fois de bonnes **compétences de base** propres à leurs corps de métiers et des **compétences transversales**, connexes à leurs corps de métier.

²⁶ Entretien CDR construction, 20 août 2020, participant : Nora Ammar (IBEFE Bruxelles).

²⁷ Entretien SFPME, 26 août 2020, participants : Jessica Santini (IBEFE Bruxelles) et Nora Ammar (IBEFE Bruxelles).

²⁸ Ibid

Annexe

Annexe 1 > Questionnaire envoyé à plusieurs fédérations de métiers en collaboration avec la Confédération Construction de la Région de Bruxelles-Capitale (CCBC)



Secteur de la construction

Evolution de l'offre de formation/enseignement et du marché du travail en Région bruxelloise

Ce questionnaire est destiné aux fédérations professionnelles de la Confédération Construction Bruxelles-capitale

Personnes de contact : Nora Ammar (n.ammar@ibefe-bxl.be) et Antoine Doré a.dore@ibefe-bxl.be

Le temps estimé pour remplir ce questionnaire est de 20 à 30 min maximum

Réponse souhaitée pour le vendredi 11 septembre

INTRODUCTION

L'Instance Bassin (IBEFE) est le lieu de concertation entre les acteurs bruxellois francophone de l'emploi, de la formation professionnelle, de l'enseignement qualifiant et des partenaires sociaux.

[L'accord de coopération](#) conclu le 20 mars 2014 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française, relatif à la mise en œuvre des bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi prévoit qu'une mission générale des Instances Bassin EFE est de formuler des recommandations sur l'offre d'enseignement et de formation dont doivent tenir compte les opérateurs publics. L'objectif est de favoriser **l'ajustement de l'offre existante en tenant compte des besoins socio-économiques de chaque Bassin et de l'évolution des qualifications et compétences requises sur le marché du travail.**

Cette enquête est menée avec la collaboration de la Confédération Construction de Bruxelles-Capitale et dans le cadre de notre travail d'actualisation de notre diagnostic des métiers de la construction.

Nous avons identifié votre institution comme un interlocuteur important à interroger sur la question spécifique de l'articulation enseignement/formation/emploi dans le secteur de la construction.

Informations relatives à votre Fédération professionnelle

Nom de votre fédération :
Métiers et entreprises que vous représentez :

Personne de contact :

Nom, prénom :
Téléphone :
Mail :

Partie 1-Pénuries quantitatives/qualitatives

1. Observez-vous des pénuries de main d'œuvre dans le/ les corps de métier que vous représentez ?

- OUI
- NON

2. Si oui, pouvez-vous préciser pour quel métier ?

.....
.....
.....

3. Pouvez-vous citer les formations et les certifications qui sont les plus demandées par les entreprises du secteur ?

.....
.....
.....

4. Souhaiteriez-vous relayer des besoins de vos entreprises en matière de compétences métiers, compétences transversales et de polyvalence ?

.....
.....
.....
.....

5. Selon vous, le contenu de l'offre de formation à Bruxelles par les opérateurs publics est-il suffisant ou doit-il être adapté pour répondre aux besoins du secteur de la construction ?

.....
.....
.....
.....

Partie 2-Construction durable et nouvelles technologies

6. Observez-vous de nouvelles évolutions dans la pratique des métiers que vous représentez et/ ou de nouveaux métiers en lien avec la construction durable et l'économie circulaire ?

.....
.....
.....
.....
.....

7. La Stratégie Rénovation aux horizons 2030-2050 aura-t-elle un impact sur les corps de métier que vous représentez ? Si oui, pouvez-vous donner des exemples ?

.....
.....
.....
.....
.....

8. Les entreprises que vous représentez recherchent-elles des travailleurs ayant des compétences spécifiques en construction durable et en économie circulaire (ouvriers polyvalents, vision circulaire du bâtiment, etc.) Si oui, merci de préciser pour quelle compétence et pour quel métier

.....
.....
.....
.....
.....

9. Les professions que vous représentez sont-elles concernées par les nouvelles technologies ? Si oui, merci de préciser pour quelle technologie et pour quel métier

.....
.....
.....

Partie 3-Orientation, promotion des métiers

10. Développez-vous des actions de promotion pour faire la promotion des métiers que vous représentez ? Si oui, pouvez-vous citer des exemples ?

.....
.....
.....

11. Est-ce que les entreprises que vous représentez rencontrent-elles des difficultés pour recruter des stagiaires ? Observez-vous d'autres difficultés avec les stagiaires ?

.....
.....
.....

12. Observez-vous des difficultés d'insertion dans les métiers que vous représentez à l'issue des parcours dans l'enseignement ou la formation professionnelle ? Auriez-vous des explications ?

.....
.....
.....

13. Connaissez-vous Construcity ?

- OUI
- NON

14. Si oui, seriez-vous intéressé par développer des actions de promotion et/ou d'insertion professionnelle avec Construcity ?

- OUI
- NON

Partie 4-Conclusion

15. Souhaiteriez-vous formuler des propositions /recommandations pour améliorer l'adéquation entre l'offre de formation et d'enseignement et les besoins des entreprises que vous représentez?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

 **Merci pour votre collaboration** 

L'équipe de l'Instance Bassin avec la collaboration de la Confédération Construction de Bruxelles-Capitale